

کد طرح / پایان نامه:

۷۲۹۱

عنوان طرح تحقیقاتی:

بررسی ارتباط جو ایمنی و دلایل سکوت با حساسیت اخلاقی در پرستاران بیمارستان ولیعصر(عج) بروجن در سال ۱۴۰۳

تاریخ خاتمه طرح:

۱۴۰۴/۴/۱۰

مجری یا محقق اصلی و همکاران با ذکر وابستگی هر فرد:

مجری طرح

آرمین حسن زاده عضو هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد

همکاران:

مصطفی روشن زاده دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد

لادن ناصح دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد

عنوان پیام پژوهشی

افزایش حساسیت‌های اخلاقی در پرستاران می‌تواند جو ایمنی بیمارستان را بهبود بخشد و سکوت کاری را کاهش دهد

پیام کلیدی:

این پژوهش نشان داد حساسیت اخلاقی در پرستاران با جو ایمنی بیمارستان ارتباط مستقیم و با تمایل به سکوت در برابر مشکلات ارتباط معکوس دارد. به عبارتی، پرستارانی که از حساسیت اخلاقی بالاتری برخوردارند، محیط کار ایمن‌تری را تجربه می‌کنند و کمتر مسائل را ناگفته می‌گذارند. همچنین مشخص شد حساسیت اخلاقی می‌تواند بیش از نیمی از جو ایمنی و بخش قابل توجهی از دلایل سکوت پرستاران را پیش‌بینی کند. بر این اساس، برنامه‌های آموزش و تقویت حساسیت اخلاقی می‌تواند به بهبود فرهنگ ایمنی بیمار کمک کند.

متن پیام پژوهشی:

• اهمیت موضوع:

ایمنی بیمار از ارکان اصلی کیفیت مراقبت‌های درمانی است. جو ایمنی و تمایل پرستاران به ابراز نگرانی‌ها یا سکوت در برابر مشکلات، مستقیماً بر سلامت بیماران تأثیر می‌گذارد. حساسیت اخلاقی یعنی توانایی تشخیص درست از نادرست در موقعیت‌های بالینی. این مطالعه ارتباط این سه متغیر را بررسی کرده است.

• مهمترین نتایج طرح به زبان غیر تخصصی:

این پژوهش روی ۱۹۵ پرستار انجام شد. یافته‌ها نشان داد حساسیت اخلاقی پرستاران در سطح بالایی قرار دارد. هرچه حساسیت اخلاقی پرستار بیشتر باشد، جو ایمنی محیط کار بهبود می‌یابد و پرستاران محیط را برای گزارش خطاها مساعدتر می‌بینند. همچنین با افزایش حساسیت اخلاقی، تمایل پرستاران به سکوت در مقابل مشکلات و خطاها کاهش پیدا می‌کند.

تأثیرات و کاربردها:

این نتایج کاربردهای عملی مهمی دارند:

- تأثیر ۱: مدیران پرستاری می‌توانند کارگاه‌های آموزشی برای تقویت مهارت‌های تشخیص معضلات اخلاقی در بالین برگزار کنند تا پرستاران در موقعیت‌های پیچیده، تصمیمات درست‌تری بگیرند.
- تأثیر ۲: مسئولان آموزش بیمارستان‌ها می‌توانند محتوای مرتبط با حساسیت اخلاقی را در برنامه‌های آموزش مداوم پرستاران بگنجانند تا از این طریق جو ایمنی بهبود یافته و فرهنگ گزارش‌دهی خطاها تقویت شود.

محدودیت‌های شواهد چه بودند؟

اعتماد ما به شواهد نسبتاً خوب است، اما ممکن است پاسخ‌های پرستاران تحت تأثیر تمایل آن‌ها به نشان دادن تصویری مطلوب از خود یا محیط کارشان قرار گرفته باشد. همچنین این پژوهش در یک مقطع زمانی خاص انجام شده و نمی‌تواند تغییرات در طول زمان را نشان دهد.

مخاطبان طرح پژوهشی:

- گیرندگان خدمات سلامت (مردم، بیماران، رسانه‌ها)
 - ارائه‌کنندگان خدمات سلامت (پزشکان، پرستاران)
 - مدیران و سیاست‌گذاران نظام سلامت (مدیران بیمارستان، دانشگاه، معاونت پرستاری، معاونت درمان)
- آیا این خبر می‌تواند از نظر اجتماعی، سیاسی، فرهنگی، بهداشتی، ارزش‌های دینی و قوانین سازمان غذا و دارو، تبعاتی داشته‌باشد؟
- تبعات بهداشتی: با تقویت جو ایمنی، خطاهای پزشکی کاهش یافته و سلامت بیماران ارتقا می‌یابد.
 - تبعات فرهنگی: این پژوهش می‌تواند فرهنگ سازمانی را از حالت پنهان‌کاری به سمت شفافیت و گزارش‌دهی خطاها سوق دهد.
 - تبعات ارزش‌های دینی: نتایج پژوهش با ارزش‌های انسانی و دینی در خصوص مسئولیت‌پذیری در قبال جان دیگران و امر به معروف و نهی از منکر (که در اینجا همان عدم سکوت در برابر خطاست) کاملاً همخوانی دارد.
 - تبعات اجتماعی: افزایش ایمنی بیمار منجر به افزایش اعتماد عمومی به نظام سلامت می‌شود.

در صورتی که این طرح منتج به مقاله شده است لینک مقاله درج شود:

ایمیل ارتباطی و تلفن مجری اصلی طرح:

شماره تماس : ۰۳۸۳۳۳۴۹۵۰۷

ایمیل: e.khodadustan@gmail.com

منابع و مراجع : حداکثر چهار مرجع اصلی استفاده شده در طرح تحقیقاتی مورد نظر را ذکر نمایید

۱- Gershon RR, Stone PW, Zeltser M, Faucett J, Macdavitt K, Chou SS.

Organizational climate and nurse health outcomes in the United States: a Systematic review. *Industrial health*. 2007;45(5): 622-636

۲- Aghajanloo A, Niroomandzandi K, Safavibayat Z, Majd HA, Types and rates

Of occupational accident in nursing student at nursing and midwifery colleges in Tehran. *Journal of nursing and midwifery*. 2007; 17(57): 11-16

۳- Vaezi M, Amini K, Ghahremani Z, Investigation of the safety climate of Nurses' working in medical-surgical units of teaching hospitals. *J. Ilam Uni Med Sci*. 2022; 30(1): 74-84

۴- Hale AR, Hovden J. Management and culture: the third age of safety. A Review of approaches to organizational aspects of safety, health and Environment. *Occupational injury: Risk, prevention and intervention*. 1998

۱۶۵-۱۲۹